

**UNIVERSIDAD NACIONAL
JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN**

ESCUELA DE POSTGRADO



TESIS

**COMPETENCIAS DEL PROFESIONAL LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN
Y SU PERTINENCIA CON EL MERCADO LABORAL DE LA REGIÓN LIMA
- PROVINCIAS -**

**PRESENTADO POR
Lic. HUGO EDUARDO PEÑA CANGA**

**PARA OPTAR EL GRADO DE MAESTRO EN DOCENCIA SUPERIOR E
INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA**

**ASESOR:
Dr. MANUEL ALBERTO PATRONI BAZALAR**

**HUACHO-PERÚ
2011**

RESUMEN

El presente estudio que denominamos “*Competencias Del Profesional Licenciado En Administración De La Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión Y Su Pertinencia Con El Mercado Laboral*”, tiene como propósito central estudiar la formación del Licenciado en Administración, sus competencias, la calidad de profesional, la performance de actuación en las organizaciones, para examinar la relación de Pertinencia en las demandas y exigencias de la Región Lima Provincias

Esta investigación tiene una doble motivación; la primera, lograr mejorar la calidad de formación profesional de los administradores, en la responsabilidad del cargo que me han conferido como Director de la Escuela Académica Profesional de Administración; y el segundo motivo, el obtener el grado de Magíster en Docencia Superior e Investigación Universitaria que acredite la competitividad profesional alcanzada a través de los estudios realizados.

El estudio se realizó en el ámbito de influencia de la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión, que comprende la Región Lima Provincias.

La población y muestra del estudio, estuvo conformada por 80 titulados Licenciados en Administración, 24 Docentes y 32 Gerentes de Empresas en el nivel de jefatura

El investigador se plantea un conjunto de interrogantes de estudio orientadas a observar un sistema de variables evaluativas e indicadores de calidad, clasificadas en variables independientes y dependientes

Para la comprobación de la hipótesis se utilizó métodos estadísticos de hipótesis y los métodos estadísticos de evaluación administrativa, con el método de comprobación por la Escala de Likert, e interpretando los promedios de las percepciones de los informantes.

En los 05 capítulos de la presente Tesis, se desarrolla más detalladamente el tema que es motivo de este trabajo e investigación.

PALABRAS CLAVES: Competencias-Pertinencia-Mercado Laboral