

UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN



FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL

**CLIMA ORGANIZACIONAL Y TRABAJO EN EQUIPO DE LOS
TRABAJADORES DE LA EMPRESA AVÍCOLA COCORICO
S.A. DE LA ZONA JAGUAY – CHANCAY.**

TESIS

**Para optar el Título Profesional de Licenciada en
Trabajo Social**

TESISTAS:

Bach. ARCE APOLINARIO, Giovanna Alicia.

Bach. CASAS MARCOS, Esperanza Soledad.

ASESORA:

Lic. CASTILLO ALVA, Margot Albina.

HUACHO – PERÚ

2012

RESUMEN

La investigación se resume en Clima Organizacional y Trabajo en Equipo de los trabajadores de la Empresa Avícola Cocorico S.A de la Zona de Jaguay – Chancay. Se quiere conocer sí el clima organizacional de la empresa se va a relacionar con el trabajo en equipo de los trabajadores.

Es una investigación correlacional, diseño no experimental de corte transversal, La población de estudio fue de 76 trabajadores; sus edades oscilan entre 18 y 65 años, todos son varones, la mayoría son convivientes, grado de instrucción primaria y proceden de la Sierra.

Para la recolección de datos se utilizo el cuestionario de Comportamiento Organizacional de la Escala de Likert y el instrumento de Medición de Trabajo en equipo - IPAE; los datos fueron obtenidos, tabulados y organizados con el apoyo del programa Microsoft Excel.

La mayoría de los encuestados manifestaron que la Empresa no apuesta por un adecuado clima organizacional, (buenas relaciones interpersonales, adecuados ambientes de trabajo, apropiado estilo de dirección, toma de decisiones en grupo, buen trato, comunicación asertiva y presencia de factores motivadores); y no promueven el trabajo en equipo (clarificación de metas comunes, unión de fuerzas, confianza mutua, respeto reciproco, valoran el trabajo, comparten y disfrutan los triunfos de todo el equipo.)

Se comprueba nuestra hipótesis, Si existe un adecuado clima organizacional entonces existe trabajo en equipo de los trabajadores de la Empresa Avícola Cocorico S.A. de la zona Jaguay – Chancay. Por lo mismo que según la Escala de Clima Organizacional de Likert, la mayoría de los trabajadores 36 (47%) indicaron que la empresa tiene un clima organizacional de nivel bajo y De acuerdo al Instrumento de medición de trabajo en equipo - IPAE, gran parte de los trabajadores 25 (33%) respondieron que el trabajo en equipo es bajo, es decir no tienen la integración sufimiente para emprender sus tareas bajo metas compartidas