

UNIVERSIDAD NACIONAL "JOSÉ FAUSTINO SÁNCHEZ CARRIÓN"



**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
ESCUELA ACADEMICO PROFESIONAL DE TRABAJO SOCIAL**

**RELACIONES HUMANAS Y TRABAJO EN EQUIPO DE LAS
MUJERES INTEGRANTES DEL COMITÉ DE GESTION 15 DE
JUNIO-HUAURA"**

TESIS

Para Optar El Título Profesional de:

LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL

AUTOR

Bach. RONCEROS RONCEROS, MIGUEL EDUARDO

ASESORA

M(a) MARTINEZ LOLI, MARITZA ISABEL

HUACHO - PERÚ

2011

RESUMEN

Todos sabemos que en la actualidad, el TRABAJO EN EQUIPO es valorado como una de las claves del éxito de las organizaciones. Y esto es así porque en ninguna de ellas puede prescindirse del trabajo grupal. Para ello dejaremos en claro en esta investigación que un equipo es un conjunto de personas que se necesitan mutuamente para actuar. La noción de equipo implica el aprovechamiento del talento colectivo, producido por cada persona en su interacción con las demás. Cuando logran mayor alineamiento, surge una dirección común y las energías individuales se armonizan. Así mismo veremos que tan importante se hace que los equipos compartan funciones, establezcan sus metas, y se puedan dedicar a promover el potencial entre los integrantes.

La presente investigación permite afirmar con certeza la necesidad que tienen las personas de llevarse bien y establecer las buenas RELACIONES HUMANAS y sin duda lo relevante que vienen hacer nuestros comportamientos, actitudes antes los demás. Las organizaciones, sin importar el tipo de estas, se encuentran formadas por personas y las relaciones interpersonales se dan con el fin de desempeñar acciones que ayuden al logro de las metas.

Los resultados de la investigación nos permite comparar y señalar que las inadecuadas RELACIONES HUMANAS influyen (actitudes hábitos comportamientos motivación) en EL TRABAJO EN EQUIPO (definición de metas claras, asignación de prioridades, dedicación a los miembros del

equipo) y que sin duda no permite el normal desarrollo de la organización; las habilidades o acciones individuales que muestren estas mujeres al momento de relacionarse con algún integrante de su equipo, sin duda serán las relaciones cordiales, vínculos amistosos; pero el problema se suscitará cuanto no entablen una comunicación afectiva para que rijan el reconocimiento y respeto de la personalidad humana entre cada uno de ellos.

Por otro lado podemos mencionar que en esta investigación se ha comprobado las hipótesis a nivel general y específicas, para el cual fue primordial los perfiles parciales y globales, que arrojaron los diferentes TEST aplicados. (Test de Phil y Test de IPAEA).