



Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

TESIS

**“LA SELECCIÓN DE PERSONAL Y SU INFLUENCIA EN EL
RENDIMIENTO LABORAL EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
HUAURA”**

**PRESENTADO POR LA BACHILLER:
MARGIT CHÁVEZ VEGA**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
ADMINISTRACIÓN**

**Huacho – Perú
2014**

RESUMEN

La Municipalidad Provincial de Huaura, es una organización pública de carácter local, presta servicios públicos buscando brindar calidad y administrar eficientemente los recursos del Estado, por lo cual se hace necesario una selección de personal mediante concepciones y técnicas efectivas, consecuente con la dirección estratégica de la municipalidad y las políticas de gestión de recursos humanos derivadas, con el propósito de encontrar al candidato que mejor se adecúe a las características requeridas presentes y futuras previsibles de un puesto de trabajo o cargo laboral y que permita así el mejor rendimiento laboral del individuo, toda vez que en la Municipalidad Provincial de Huaura, existe desconocimiento de las demandas y ofertas de los puestos o cargos para los cuales se va a seleccionar, de las condiciones de trabajo o su filosofía laboral, entre otros, situación que viene afectando el rendimiento del laboral de las personas en la municipalidad.